

RAPPORT MORAL

Ce rapport moral est bref et il sera développé lors de l'assemblée générale.

Il regroupe nos axes de travail compte tenu des évolutions prévisibles de l'environnement en 2021 et après.

1- Mentorat

Le mentorat est à poursuivre avec l'extension à des étudiants hors écoles : c'est l'opération ingé+ à laquelle nous participons.

2- Relations écoles

Nos relations avec les écoles doivent être renforcées et nous devons intégrer l'arrivée de Polytech Grenoble et de l'IAE Grenoble. En particulier bien évaluer les conséquences stratégiques pour nous de cette intégration.

3- Evénements

Les conditions particulières de 2020 nous obligent à repenser notre politique d'événements en utilisant beaucoup plus les outils digitaux et en essayant par là même de faire participer de nouveaux diplômés. Nos différents groupements se sont déjà engagés dans cette démarche.

Cependant il faut constamment maintenir la dynamique et trouver des responsables de groupements. La collaboration avec les autres associations d'Alumni doit être renforcée.

4- Réseau, emploi et carrières

Nous poursuivons notre collaboration avec le service emploi de Grenoble INP. Les soirées emploi initiées en juin 2020 doivent être poursuivies.

Nous participons aux réunions de IESF et de la CGE.

5- Communication

Notre site est maintenant pleinement opérationnel. Deux revues thématiques sont parues en lieu et place de l'annuaire et nous projetons de réaliser une revue plus attrayante avec un nouveau prestataire.

Le bureau publie dorénavant une newsletter mensuelle.

6- Fonctionnement interne

Compte tenu de l'évolution de périmètre de Grenoble INP il va être probablement nécessaire de revoir nos statuts : c'est un processus compliqué qu'il faut initier très vite.

RAPPORT d'ACTIVITES 2019 -2020

SOMMAIRE

1- Fonctionnement de l'association	3
1.1- Composition et fonctionnement du bureau.....	3
1.2- Composition et fonctionnement du CA	3
2- Stratégie et communication	3
3- Axe 1 : Mentorat	3
4- Axe 2 : Relations écoles	3
4.1- Grenoble INP Alumni	3
4.2- Ecoles.....	4
5- Axe 3 : Evénements	5
5.1- Groupement Lyonnais	5
5.2- Groupement Drôme-Ardèche	5
5.3- Groupement Ile de France	5
5.4- Groupement Dauphiné (présidé par Henri-Marc Michaud).....	6
5.5- Groupement Aquitaine	6
5.6- Groupement Ouest.....	6
5.7- Autres groupements.....	6
5.8- Groupements écoles.....	6
5.9- Groupements internationaux.....	7
5.10- Amicales d'entreprises.....	6
6- Axe 4 : Réseau, emploi & carrières.....	8
7- Axe 5 : Communication, annuaire & site	8
8- Axe 6 : Fonctionnement interne	9
9- Fond de dotation Houille Blanche	9

Ce rapport d'activités résume succinctement les activités de l'association en 2019 et pour les 3 premiers trimestres de l'année 2020. Il ne prétend pas à l'exhaustivité et toute information complémentaire peut être trouvée sur notre site et les documents publiés (comptes-rendus de réunions et newsletters).

1- Fonctionnement de l'association

1.1- Composition et fonctionnement du bureau

La composition du bureau a été définie lors du CA du 15 juin 2019. HM. Michaud (VP chargé de l'innovation) et Thomas Boury (responsable technique de l'ancien site informatique) sont invités permanents compte tenu des sujets qu'ils traitent.

Le bureau s'est réuni téléphoniquement 11 fois dans l'année 2019 : 10 janvier, 7 février, 7 mars, 11 avril, 9 mai, 6 juin, 4 juillet, 5 septembre, 10 octobre, 7 novembre et 5 décembre.

En 2020 il s'est réuni 9 fois : 9 janvier, 6 février, 12 mars, 2 avril, 7 mai, 4 juin, 9 juillet, 10 septembre, 8 octobre. Une réunion est prévue le 5 novembre. Le calendrier ultérieur des réunions de bureau sera défini lors du CA qui suivra l'AG.

1.2- Composition et fonctionnement du CA

Le CA s'est réuni 4 fois dans l'année 2019 : le 13 avril et le 12 octobre à Paris (avec réunion simultanée du CGA) et le 2 février et le 15 juin (postérieurement à l'AG) à Grenoble.

En 2020, il s'est réuni à Grenoble le 25 janvier. en présentiel le janvier 2020 et à distance le 28 mars avec un CGA. L'AG ayant été reportée, la CA s'est à nouveau réuni à distance le 13 juin puis le 3 octobre à Lyon chez Go Concept avec accès à distance.

2- Stratégie et communication

Le CA poursuit son travail sur la base des 6 axes de travail identifiés en 2017 et qui sont repris ci-dessous.

3- Axe 1 : Mentorat

Action réalisée en partenariat étroit avec le career center de Grenoble INP. La plateforme informatique initiale a été abandonnée et une sensibilisation régulière est faite auprès des étudiants.

En 2020, nous avons recherché et trouvé des mentors pour l'action « inge+ » à laquelle participe Grenoble INP. Il s'agit de mentorer des élèves de BTS se destinant à des études d'ingénieur.

4- Axe 2 : Relations écoles

4.1- Grenoble INP Alumni

D. Rolland représente Grenoble INP Alumni au CA de Grenoble INP (suppléant B. Dauce). 3 réunions ont lieu par an avec 3 réunions préparatoires (commission permanente).

B. Dauce représente Grenoble INP Alumni au CA d'ENSE3.

Christian Felter représente Grenoble INP Alumni au CEVU (suppléant Christophe Richit).

Par ailleurs, D. Rolland rencontre régulièrement la direction de Grenoble INP, souvent avec Marie-Sophie Lacroix et Bertrand Dauce.

Du côté Grenoble INP les demandes sont :

Avoir des contacts à l'international car tout étudiant devra en 2021 faire 10 semaines à l'international.

Travailler avec l'équipe emploi carrières de Grenoble INP notamment sur l'axe mentorat

Avoir des relations plus étroites avec chacune des écoles de Grenoble INP : c'est le rôle des référents école.

Grenoble INP nous implique dans la démarche université intégrée et notamment le dialogue avec le chargé de mission Alumni au niveau de l'UI.

Des contacts réguliers ont lieu avec Grenoble INP Entreprises (Henri-Marc Michaud, administrateur de l'association).

Des réunions régulières se tiennent avec la fondation partenariale Grenoble INP dont le nouveau directeur, Bernard Ugnon-Coussioz, souhaite renforcer la coopération entre sa fondation et notre fonds de dotation. Une coordination étroite a été instaurée notamment dans le domaine de l'aide aux étudiants.

Une opération conjointe d'appels aux dons a été faite et tous les dons reçus sur le FDD La Houille Blanche du 1^{er} septembre au 31 décembre 2019 ont été reversés à la fondation partenariale.

Dominique Rolland a représenté Grenoble INP Alumni à la soirée de la fondation partenariale.

4.2- Ecoles

Chaque école a son référent. Le référent est chargé des relations avec la direction de l'école, son correspondant entreprises et il anime le groupement école de Grenoble INP Alumni. Pas de groupement monté pour Ansimag et Pagora mais dialogue renforcé avec les associations existantes (AE Ensimag & la Cellulose).

Le dialogue a été initié avec l'association des diplômés de Polytech Grenoble et l'IAE qui gère les Alumnis IAE.

Ecole	Directeur	Référent	Groupement ou association	Responsable
Grenoble INP	P. Benech	D. Rolland		
ENSE3	D. Riu	B. Dauce	Oui	R. Pous
Phelma	A. Vilcot	X. Badina	Oui	L. Clot
Ensimag	JL. Roch	N. Duc	AE Ensimag	The Minh
Esisar	E. Mendes	A. Barlet	Drôme Ardèche	
Pagora	N. Belkacem	I. Marguin	La Cellulose	F. Munoz
Génie industriel	A. Brissaud	A nommer	Sans	Sans
Polytech	C. Darie	A nommer	APOG	A. Desrue
IAE	Ch. De Felix	D. Rolland	IAE	A. Holmes

(données connues au 1/10/2020)

2 événements majeurs dans les relations avec les écoles :

La rentrée (début septembre) où nous sommes présents et où nous sommes intervenus dans les amphis de chaque école ; l'après-midi participation active au forum des associations ; les groupements écoles nous ont bien aidé à recueillir des cotisations et à distribuer des annuaires. Cela a été le cas en 2019 mais malheureusement pas en 2020 pour raison sanitaire.

La remise des diplômes (fin novembre) où nous sommes aussi présents et où nous sommes intervenus dans chaque école et au niveau Grenoble INP. Le soir, participation au gala, qui reçoit une subvention de Grenoble INP Alumni. Cela a été le cas en 2019 ; pour 2020 l'ensemble des remises de diplômes est reporté en mars 2021.

Lors du gala 2019 la visibilité de l'association a été renforcée par la présence d'une selfie box à nos couleurs et financée par UGA.

Une collaboration avec le service communication a été nécessaire dans les 2 cas.

5- Axe 3 : Evénements

Cet axe s'est matérialisé par les activités des groupements énumérées succinctement ci-dessous. Il n'y a pas eu d'événement Grenoble INP Alumni. Les événements ont été notablement réduits en 2020.

5.1- Groupement Lyonnais

Groupement actif avec un bureau constitué de 5 bénévoles et animé par Dorian Oddo.

Accueil des PFE au mois de mars avec 45 participants. Participation de Timothée Saumet.

Afterwork en septembre sur les défis de la filière électrique.

Plusieurs réunions entre le groupement lyonnais et IESF Rhône-Alpes ont permis de clarifier la situation concernant la MDIS (Maison des Ingénieurs et Scientifiques) de Lyon. Une motion préalablement approuvée par le CA du 25 janvier 2020 est présentée à l'assemblée générale du 28 novembre 2020 pour fixer l'utilisation des fonds que notre association a récupéré (environ 77 000 €).

5.2- Groupement Drôme-Ardèche

Groupement actif animé par Arnaud Barlet et qui sert aussi de groupement école pour l'ESISAR de Valence.

Accueil PFE, visite de l'usine Precia Molen.

En 2019 réunion des promotions en « 9 ».

En 2020 est prévue une visite de Thales Valence.

5.3- Groupement Ile de France

Didier Balmette est président du groupement. Il organise des réunions de bureau régulières, maintenant à distance.

L'accueil des PFE a été fait ainsi qu'un afterwork sur l'intelligence artificielle.

Une visite du nouveau tribunal de Paris (Pte de Clichy) a été organisée fin septembre 2020.

Le groupement réfléchit à une série de conférences parrainées par JH. Lorenzi (diplômé IEG).

C'est aussi le groupement Ile de France qui organise les soirées emploi mentionnées ci-dessous.

5.4- Groupement Dauphiné (présidé par Henri-Marc Michaud)

Le groupement Dauphiné supporte les afterworks organisés par les groupements étudiants.

Il a également organisé :

- une conférence sur la propriété industrielle
- un accueil PFE avec conférence sur les réseaux sociaux.

5.5- Groupement Aquitaine

Groupement présidé par Dominique Rolland.

Difficultés à organiser des événements car les diplômés sont très dispersés sur la région.

Soirée PFE en mars 2019 dans les locaux de l'Urisa (IESF Nouvelle Aquitaine) avec 6 participants.

Mêmes difficultés dans l'antenne Poitou Charente animée par Gwenaëlle Dubee et Delphine Falcoz.

5.6- Groupement Ouest

Difficulté à trouver un ou plusieurs diplômés pour prendre en charge les Pays de Loire et la Bretagne.

5.7- Autres groupements

Le groupement Hauts de France a organisé une soirée PFE en 2019. 2 événements ont eu lieu au chemin de fer de la vallée de l'Aa qui a reçu une aide de notre fonds de dotation.

Le groupement Provence a organisé la soirée PFE (16 personnes) et la visite de « Ze Camp ». H. Greffe a passé la main à JB. Bosc.

Par ailleurs, comme tous les ans, Hubert Greffe organise une sortie des diplômés de l'école d'électrochimie de 1971, la dernière ayant eu lieu dans les Vosges.

5.8- Groupements écoles

Notre administrateur Nicolas Duc, est chargé de coordonner l'ensemble des référents écoles.

Chaque école a un référent au sein des administrateurs. Le référent est entre autres chargé d'animer le groupement Alumni école.

Les tâches du référent sont décrites dans le code de fonctionnement des groupements et amicales.

5.8.1- Groupement Phelma

Louilliam Clot est à présent le nouveau responsable de ce groupement qui organise des afterworks et des Minatalks de 12h à 14h.

5.8.2- Groupement Ense3 (K. Bouchez et S. Rennesson)

Le groupement Ense3 n'a pas bien fonctionné en 2019 et un nouveau responsable a été nommé en 2020 : Romain Pous.

5.8.3- Génie Industriel F. Bracher et A. Vespa)

Pas de groupement identifié à Génie industriel.

5.8.4- AE Ensimag

Les relations avec l'AE Ensimag sont bonnes et les réunions de CA des 2 associations font l'objet d'invitations croisées.

Actuellement leur site fonctionne avec un jobboard qui semble assez performant puisqu'ils récupèrent 15 nouvelles offres par jours.

5.8.5- Pagora

Pagora est une école est à moitié publique et à moitié privée. Ils ont leur propre association d'Alumni, « La Cellulose », qui fonctionne avec l'école. Leur président, Frédéric Munoz est également professeur à Pagora et en charge des alternants.

La vice-présidente, Isabelle Margain, a été élue administratrice dans notre CA.

La Cellulose publie tous les ans un annuaire papier. Un fond de dotation existe mais il est géré par l'école directement. La Cellulose a un site vivant.

5.8.6- ESISAR voir groupement Drôme Ardèche

5.9- Groupements internationaux

Christian Felter est l'administrateur en charge de l'international. C'est un point stratégique pour les écoles car chaque étudiant doit valider 10 semaines d'expérience dans un contexte international.

Notre association a répondu à un appel à projet lancé par l'UGA (Université Grenoble Alpes) au titre des projets IDEX (Investissements d'Excellence). Nous avons reçu une subvention de 3 500 € qui nous a permis d'organiser en 2019 et début 2020 7 événements à l'international :

- Zürich le 17 juin 2019 en partenariat avec GEM
- Karlsruhe le 29 juin 2019 en partenariat avec l'ITT de Karlsruhe
- Bruxelles le 15 novembre 2019
- Londres le 14 novembre 2019
- Berlin le 28 novembre 2019 en partenariat avec GEM et Gisma Berlin
- Genève le 23 janvier 2020
- Hong Kong le 7 février 2020

L'événement prévu à New York a été annulé. 2 autres événements (Washington et Helsinki) ont été organisés par l'UGA et nous y sommes associés.

5.10 Amicales d'entreprises

Il existe actuellement 7 amicales d'entreprises dont la plus développée est celle d'EDF. Autres entreprises concernées : Alten, Framatome, Ortec, ST Microelectronics, Vinci et RTE.

De plus, une amicale « santé » a été montée à Grenoble par notre administrateur Kevin Boucher.

6- Axe 4 : Réseau, emploi & carrières

C. Penciolelli a recensé les groupes LinkedIn existants et les gère.

Le service emploi a fonctionné comme l'année dernière, en collaboration avec le career center de Grenoble INP.

Grenoble INP Alumni cotise à IESF et est donc convié aux activités de cette association. Le président a participé aux réunions de présidents qui se sont tenues à Paris. Nous n'avons actuellement plus de représentant au CA de IESF.

Le président participe également au comité des associations d'IESF et aux réunions concernant les Alumni organisées par la CGE (Conférence des Grandes Ecoles).

Compte tenu du confinement il a été mis en place des soirées « emploi » à distance qui ont rencontré du succès. 2 éditions ont eu déjà lieu et une troisième est prévue prochainement. Le but est de se faire présenter des jeunes étudiants ou diplômés devant plusieurs anciens.

Un dialogue difficile a été établi avec JB. Albertini, animateur du réseau LinkedIn RPG. Ce réseau qui n'a rien d'officiel et qui ne valide pas le diplôme Grenoble INP, utilise de plus abusivement le sigle de Grenoble INP.

7- Axe 5 : Communication, annuaire & site

Le 28 décembre 2018, un contrat a été signé avec le prestataire Alum Force pour la réalisation et la mise en place d'un nouveau site de Grenoble INP Alumni.

Le 18 juin 2019 notre nouveau site a été mis en ligne en offrant des fonctionnalités nouvelles et adaptées à notre activité. Depuis le site est tenu à jour et s'enrichit constamment d'informations nouvelles.

Le responsable du site est Bertrand Dauce qui a fait un travail considérable d'étude, de mise en place et de suivi.

En 2019, il a été décidé d'arrêter la diffusion d'un annuaire papier.

Une revue comportant 50% de pages institutionnels (vie de l'association et des écoles) et 50% d'articles rédactionnels fournis par des diplômés a été diffusée en septembre 2019 par la société EDIF. Grâce à la publicité recueillie cette opération n'a rien coûté à l'association.

La thématique de la revue 2019 était l'énergie ; en 2020 il a été décidé de rééditer une nouvelle revue consacrée au numérique. Cette revue est actuellement en cours de diffusion et la société EDIF ayant fait part de la difficulté de trouver des annonceurs, l'association a participé aux frais de routage (1 200€).

La collaboration avec EDIF faisait l'objet d'un contrat qui sera résilié courant octobre 2020.

Des négociations sont en cours avec un autre prestataire (Le Monde des Grandes Ecoles) pour éditer une nouvelle revue courant 2021.

Compte tenu du bon fonctionnement du site et des possibilités qu'il offre, le bureau a fait paraître une newsletter mensuelle depuis novembre 2019. Cette newsletter constitue un élément important de notre communication et sa publication doit être poursuivie.

Le site permet à tout membre la publication d'un texte ou d'un article après validation du bureau. Cette possibilité a été utilisée plusieurs fois.

8- Axe 6 : Fonctionnement interne

Le trésorier général a assuré la gestion comptable de l'association et l'élaboration des comptes des exercices 2018 & 2019. Les budgets des années correspondantes ont également été établis.

Il travaille en liaison avec le cabinet comptable Fastier (Grenoble) qui élabore les documents comptables officiels. En 2019 et 2020 il n'y a pas eu de commission de contrôle des comptes. Pour l'AG 2020 c'est l'expert-comptable qui viendra lui-même attester de la sincérité des comptes.

Les documents officiels de notre association ont été remis à jour : règlement intérieur et code de fonctionnement des groupements & amicales. Ces documents devront probablement être retouchés pour intégrer les nouvelles contraintes sanitaires.

9- Fond de dotation Houille Blanche

Le fond de dotation fait l'objet d'un rapport spécifique approuvé par le commissaire aux comptes et disponible sur le site de notre association.

Son Conseil d'Administration se réunit régulièrement 2 fois par an.